

CASE STUDY

AUSGANGSSITUATION

Schnelles Wachstum und veraltete Strukturen bremsen Entscheidungen, Kommunikation und zielorientierte Zusammenarbeit. Über eine detaillierte Analyse soll das Verbandmanagement neu gedacht werden.

Zentrale Herausforderungen:

- Komplexes, basisdemokratisches System mit hohem Mitspracherecht verschiedener Ämter und Gremien
- Organisationsinterne Konflikte zwischen Bereichen und Teamleitungen
- Hohe Verwaltungsaufwand mit manuellen Prozessen
- Unklare Rollenbilder und fehlender Geschäftsverteilungsplan
- Mangel an Ressourcen und Fachkräften

Chancen liegen in:

- Geordneten Strukturen und Prozessen sowie Rollenbildern
- Digitalisierung / Automation
- Detaillierten strategischen Zielen mit entsprechenden Vereinbarungen



Ziel

Organisationsentwicklungsprozess zur chancengerechten Weiterentwicklung mit wertorientierter Führung/Unternehmensethik



Schlüssel zum Erfolg

Neuer Ansatz der Zusammenarbeit, der in der Transformation Agilität, Digitalisierung und eine faire Organisationskultur gewährleistet



Langfristige Wirkung

Mitnahme aller Entscheidungsgremien und Mitarbeitenden, zur verantwortungs- und vertrauensvollen Zusammenarbeit

INTERIM-SHERPAS MEHRWERT

Punktgenaue Besetzung

Interim Manager mit Erfahrung in Change-Management sowie in transformationaler Führung

Verlässliche Umsetzung

Verständnis über Organisations-Analyse, Offenlegung der PainPoints, Lösungsvorschläge und systematischer Umsetzung in enger Zusammenarbeit mit dem Vorstand.

Langfristiger Erfolg

Struktur und entsprechende Rollenzuordnung ermöglichen systematische Umsetzung der Ziele in der Verantwortungskette bei gleichzeitiger Prozessoptimierung und Führungskräfteentwicklung. Investition in People & Culture Management festigt vertrauensvolle Zusammenarbeit.

AUF EINEN BLICK

Branche: Ökologische Land- und Lebensmittelwirtschaft

Schwerpunkt: Organisationsentwicklung

Projektstart: 01. Dezember 2024

Dauer: 10 Monate

Mitarbeiterzahl: 350 Mitarbeitende / 600 Ehrenamtliche / 9.000+ Bioland-Betriebe / **Umsatz:** 24 Mio €

Projekt-Etappen

- 1 Analysephase
- 2 Strukturentwicklung
- 3 Zieldefinition (OKR)
- 4 Projekt Management zu Digitalisierung
- 5 People, Culture & Leadership

IHR KONTAKT

INTERIM-SHERPAS Management GmbH
Rödingsmarkt 9 · 20459 Hamburg
www.interim-sherpas.com

Erdwig Holste · Geschäftsführer

erdwig.holste@interim-sherpas.com
Tel.: +49 (40) 6077 821 44 · Mobil +49 (177) 55 288 12

Projekt: Finance & Digitalisierung Bioland e.V.

Simplifizierung der Strukturen / Prozesse / Verwaltungsarbeit



UMSETZUNG

PHASE 1:

Aktivierung & Analyse

- Prüfung Kommunikations- und Entscheidungswege
- Analyse der Verantwortungsketten
- Gespräche mit Führungskräften/Mitarbeitenden
- Sortierung der Rahmenbedingungen
- Vorstellung Analyseergebnisse mit Lösungsvorschlägen
- Gemeinsame Festlegung der Transformationsstrategie
- Klare Kommunikation zum Veränderungsprozess

PHASE 2:

Umsetzung & Veränderung

- Projektplanung: Wer macht was bis wann?
- Strukturanpassung und Rollenzuordnung
- Definition und Fixierung Strategie, Ziele und Aufgaben
- Überarbeitung Meetingkultur
- Optimierung Verbandmanagement

Ergebnisse

- Entlastung Vorstand um operatives Micromanagement
- Zielorientiertes Umsetzen der Struktur und Strategie
- Flüssigere Zusammenarbeit durch klare Verantwortlichkeiten
- Mittelfristig Ressourcenreduktion durch Digitalisierung
- Steuerbarkeit über Transparenz und regelmäßiges Reporting



Wie gelingt Transformation bei gleichzeitiger Wahrung der Werte und Kultur?



Grundstein und Rahmen gesetzt für weitere gezielte Umsetzung der Transformationsstrategie.



SHERPA IN AKTION

Interim Managerin seit 2023

Generalistische kaufmännische Geschäftsführerin. Eine empathische Führungskraft, ziel- und wertorientiert, gewinnende und motivierende Kommunikatorin. Starke Affinität zu Digitalisierungsprojekten

WAS SIE AUSZEICHNET

- Kaufmännische Geschäftsleitung, Bereichsleitung Finanzen & Controlling, HR / Personal Management, IT
- Automatisierung, Digitalisierung, ERP-Systemeinführungen und -integrationen
- Change-Management Methodiken, Änderungen in Aufbau- und Ablauforganisation, Soft Skills für Transformationen

Jan Plagge - Präsident (Vorstands-Vorsitzender), BIOLAND

"Tanja war für unsere Organisation ein wichtiger Impulsgeber zur erfolgreichen Transformations-Umsetzung."